Приложение №1

к Приказу ГАУЗ «ГПЦ г. У-У»

от 24.02.2021 г. № 52

 **Положение о противодействии коррупции**

**в ГАУЗ «Городской перинатальный центр г. Улан-Удэ»**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) в ГАУЗ «Городской перинатальный центр г. Улан-Удэ» (далее – ГАУЗ «ГПЦ г. У-У», Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, реализация мероприятий по профилактике, борьбе и минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ГАУЗ «ГПЦ г. У-У».

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 ФЗ от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Антикоррупционная политика** – деятельность администрации ГАУЗ «ГПЦ г. У-У», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Антикоррупционная экспертиза правовых актов** – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

1.4. Противодействие коррупции в ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» осуществляется на основе следующих принципов:

**Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

**Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

**Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**2. Организационные основы противодействия коррупции**

2.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» (далее - Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается приказом главного врача ГАУЗ «ГПЦ г. У-У».

2.3. Комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции в ГАУЗ «ГПЦ г. У-У».

**3. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. Формирование в коллективе ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» нетерпимости к коррупции.

3.2. Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых в ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» на предмет соответствия действующему законодательству.

3.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» законодательства в сфере противодействия коррупции.

3.4. Запретить работникам Учреждения:

* принимать подарки, денежные средства, оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха;
* заключать соглашения с компаниями (представителями компаний) о назначении или рекомендации медицинских изделий;
* предоставлять пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену;
* осуществлять рекламу лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, снабженных информацией рекламного характера, а также на бланках с заранее впечатанным наименованием лекарственного препарата, медицинских изделий;
* принимать участие в любых мероприятиях, финансирование которых осуществляется одной компанией.
* заключать соглашения, договоры, контракты и т.д. с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг по сговору и личной заинтересованности.

3.5. Руководителям структурных подразделений ГАУЗ «ГПЦ г. У-У»:

* активизировать работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников Учреждения;
* обеспечить контроль за соблюдением работниками Учреждения законодательно установленных ограничений и запретов;

- ознакомить с Приказом № 51 от 28.01.2020 г всех работников структурного подразделения под роспись.

**4.** **Выявление и урегулирование конфликта интересов**

4.1. Работа по управлению конфликтом интересов в ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» основывается на следующих принципах:

* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

4.2. Понятие «конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности» определено в статье 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан». Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя компании, материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

4.3. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ обязывает медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме:

* медицинские работники обязаны информировать Главного врача Учреждения, в котором он работает;
* Главный врач Учреждения в пятидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения РБ.

4.4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

* при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.5. Урегулирование конфликта интересов:

Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов, в результате чего выявляется: - что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования; что конфликт интересов имеет место и используются способы его разрешения:

* ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
* добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
* временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
* перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
* отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
* увольнение работника из организации по инициативе работника;
* увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.
1. **Внутренний контроль**

5.1. В целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением антикоррупционного законодательства в ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» приняты следующие меры:

* создана и действует антикоррупционная Комиссия;
* в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности;
* медицинский персонал ознакомлен с Кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации, который размещен на официальном сайте Учреждения;
* все работники Учреждения ознакомлены под роспись с приказами, положениями, регламентами и пр. в сфере противодействия коррупции;
* приказом Главного врача утвержден Регламент приема представителей фармацевтических компаний, производителей или продавцов медицинских изделий;
* осуществляется контроль за исполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения;
* в целях уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» на информационной доске Учреждения размещена соответствующая информация.

**6. Мотивы совершения коррупционных действий**

6.1. Мотивом коррупционной деятельности является совершение действий, направленных на извлечение выгоды в виде разнообразных благ и преимуществ материального характера.

В ФЗ «О противодействии коррупции» прямо определено, что мотивом коррупционных преступлений является определенная цель – получение денег, ценностей или другого имущества или услуг имущественного характера для себя или других лиц.

Таким образом, с точки зрения уголовного права, мотив таких преступлений – корыстный.

1. **Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно - надзорные функции**

7.1. При взаимодействии с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении Учреждения:

* сотрудникам запрещается предлагать и передавать проверяющим любые подарки, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей;
* сотрудникам рекомендуется воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

7.2. При нарушении работниками требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций вымогательства взятки работниками ГАУЗ «ГПЦ г. У-У» рекомендуется незамедлительно обратиться по телефону «горячей линии» или по соответствующему адресу электронной почты в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные мероприятия. Необходимая контактная информация в обязательном порядке размещается на сайте каждого государственного органа в подразделе «противодействие коррупции». В случае вымогательства взятки организация также может обратиться непосредственно в правоохранительные органы.

Кроме того, при нарушении государственными служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий следует использовать способы обжалования действий должностных лиц, предусмотренные федеральными законами и подзаконными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. **Ответственность физических и юридических лиц**

**за коррупционные правонарушения**

8.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.